

Кодекс
поведения
2015



Putzmeister

компании «Putzmeister» Кодекс поведения 2015

Введение от руководства

«Putzmeister» является компанией, осуществляющей свою деятельность по всему миру и придающей большое значение законности действий и поведения в соответствии с основными этическими принципами и обязательными нормами поведения. Настоящий кодекс применяется в качестве обязательного руководства для обеспечения добросовестных действий всеми сотрудниками компании.

Он имеет обязательную силу для всех сотрудников Группы «Putzmeister» и применяется по всему миру к деловым отношениям с третьими лицами, с общественностью, а также для ежедневного взаимодействия в рамках Группы. Принципы настоящего кодекса служат в качестве руководящих принципов для формирования мнений и действий наших сотрудников, а также направлены на наших деловых партнеров.

Руководство «Putzmeister» предлагает ключевую модель поведения в отношении сотрудников и способствует развитию уже установленных стандартов. Все сотрудники также обязуются выполнять применимые законные требования кодекса на своих рабочих местах в ходе выполнения своей деятельности, а также придерживаться норм поведения, предусмотренных далее: ответственно, добросовестно, честно и справедливо подходить к делу, как от своего имени, так и от имени «Putzmeister».

Мы поддерживаем наших сотрудников, действующих в качестве представителей в соответствии с существующей политикой открытого взаимодействия в любое время.

ООО «Putzmeister-RUS»

Андреас Милов

1. Общие принципы

<i>Профессиональная добросовестность Доверительные отношения</i>	«Putzmeister» осуществляет деятельность и принимает решения в соответствии с этическими принципами, в частности такими, как профессиональная добросовестность, честность, доверительные отношения и ответственность, взаимоуважение и уважительное отношение к человеческому достоинству.
<i>Открытость Социальная ответственность</i>	Открытость, ответственное руководство и контроль должным образом поощряются. «Putzmeister» придерживается основных принципов социальной ответственности, равных возможностей и справедливости.
<i>Область применения</i>	Кодекс поведения применяется в отношении всех мест и филиалов компании «Putzmeister» в любых странах, на территории которых компании Группы «Putzmeister» осуществляют свою деятельность. Руководство выполняет особую функцию ключевой модели в ходе внедрения и соблюдения норм поведения.
<i>Соблюдение законов</i>	Соблюдение законов имеет наивысший приоритет для всех сотрудников «Putzmeister». Для компании «Putzmeister» непрерывное выполнение требований законодательства имеет первостепенное значение. С этой целью каждый сотрудник должен соблюдать правовые нормы и условия, применимые в отношении такого сотрудника и компании в ходе выполнения соответствующей деятельности. Это правило также применяется в отношении каждой правовой системы, в рамках которой сотрудник осуществляет свою деятельность. Он также несет ответственность за получение информации о правовых нормах, применимых на территории осуществления им своей деятельности.
<i>Эмбарго и правила экспортного контроля</i>	«Putzmeister» соблюдает требования внутригосударственного и международного эмбарго, а также, в частности, правила экспортного контроля. Любое нарушение эмбарго и правил экспортного контроля может иметь серьезные последствия для «Putzmeister».
<i>Легализация незаконных доходов</i>	«Putzmeister» ответственно подходит к предотвращению и борьбе с легализацией незаконных доходов и финансированием террористической деятельности.

2. Отношения с конкурентами, деловыми партнерами и третьими лицами

*Конкуренция и
антимонопольное
законодательство*

«Putzmeister» соблюдает правила справедливой и открытой конкуренции, а также не заключает соглашения, которые могут иметь какие-либо недопустимые последствия для справедливой конкуренции. Законы о защите конкуренции, применимые в каждой отдельной стране, соблюдаются и выполняются всеми сотрудниками.

Коррупция

«Putzmeister» особым образом борется с любыми формами коррупции на территории страны и за рубежом, а также препятствует возникновению любых ситуаций применения недобросовестной рыночной практики, которые могут каким-либо образом повлиять на принятие деловых решений.

Ни один из сотрудников не вправе злоупотреблять своим положением в компании «Putzmeister» в целях получения или требования ненадлежащих преимуществ для себя или третьих лиц. Запрещается требовать, обещать или принимать денежные средства или иные ценности в качестве вознаграждения за покупку продукции или прочих услуг.

Запрещается любое материальное или нематериальное дарение любому сотруднику или представителю в ходе выполнения деловых операций в качестве вознаграждения за получение каких-либо преимуществ.

*Согласование
выплаты
комиссионного
вознаграждения*

Мы получаем заказы на основе качества и характеристик нашей продукции, а не в результате предложения ненадлежащих и неприемлемых преимуществ другим лицам. «Putzmeister» не допускает и не гарантирует своим партнерам по продаже и маркетингу какие-либо несправедливые преимущества. Согласование уплаты вознаграждения допускается только в том случае, если сумма вознаграждения уплачивается за выполнение работ или услуг, которые должны четко определяться в отношении такого вознаграждения. «Putzmeister» предусматривает четкие указания в отдельной Инструкции по выплате вознаграждений («Правила расчета вознаграждений»).

*Приглашения и
подарки*

Вручение и принятие обычных сувениров и памятных подарков незначительной стоимости, а также деловые обеды и приглашения на мероприятия, касающиеся деловых отношений, в рамках, присущих деловым отношениям и должности, занимаемой участвующими лицами, допускается в том случае, если они не создают впечатление ненадлежащего и недопустимого воздействия или даже принятия обязательства.

Должностные лица

Предоставление преимуществ любым должностным лицам и прочим служащим, а также государственным служащим, в том числе через третьих лиц, главным образом запрещается.

*Партии и
ответственные
руководители*

Соответствующие применимые законы соблюдаются в отношении любого дарения партиям и политическим организациям, а также ответственным руководителям и кандидатам на любой государственный пост.

*Консультанты и
агенты*

Запрещается применение любых видов вознаграждений в отношении консультантов и прочих посредников в обход запрета на подкуп.

*Поведение
поставщиков и
заказчиков*

«Putzmeister» ожидает от своих поставщиков и заказчиков аналогичного соблюдения законов, применяемых компанией, и, в частности, предотвращения любых наказуемых и недопустимых действий в ходе сотрудничества с компанией в любом отношении.

Предполагается, что такие лица примут надлежащие меры для обеспечения соблюдения принципов и ожиданий в соответствии с настоящим Кодексом поведения.

В связи с этим «Putzmeister» не поддерживает деловые отношения с поставщиками и заказчиками, если общеизвестно, что такие поставщики и заказчики нарушают основные принципы, предусмотренные в настоящем Кодексе поведения.

3. Недопустимость конфликта интересов

Лояльность

«Putzmeister» ожидает преданность со стороны своих сотрудников, а также заботится о том, чтобы ее сотрудники не попадали в ситуации, в которых их личные или финансовые интересы могут противоречить интересам компании или деловых партнеров.

«Putzmeister» ожидает от своих сотрудников и членов совета отказа от выполнения каких-либо действий или применения каких-либо практик, а также выполнения каких-либо заданий, которые могут противоречить интересам «Putzmeister». Любые виды деятельности, которые противоречат интересам «Putzmeister» и могут нанести ущерб компании, запрещаются.

Сотрудники должны незамедлительно сообщить руководству о любом конфликте интересов.

Совместительство и участие в акционерном капитале

Совместительство и участие в акционерном капитале конкурентов или деловых партнеров не должно отрицательно сказываться на интересах компании. Это требование также применяется в отношении участия в акционерном капитале со стороны ближайшего родственника или спутника жизни.

4. Обработка информации

Секреты фирмы и коммерческая тайна

«Putzmeister» связывает своих сотрудников обязательством сохранять конфиденциальность секретов фирмы и коммерческой тайны, а также прочей внутренней информации. Это требование соответственно применяется в отношении информации касательно контрагентов и заказчиков, которая не является общедоступной, в том числе и после прекращения периода трудоустройства.

«Putzmeister» уважительно относится к конфиденциальной информации поставщиков; любой обмен информацией осуществляется на основании подписания соглашения о конфиденциальности.

Права интеллектуальной собственности, а также инвестиции и объекты «Putzmeister», могут использоваться только в целях осуществления деятельности. Конфиденциальная информация не может использоваться в личных целях или для внешнего использования.

Защита информации

«Putzmeister» гарантирует соблюдение положений о защите информации. Любой вид обработки личных данных (например, персональной информации о сотрудниках, заказчиках и поставщика) осуществляется в соответствии с законами о защите информации.

Документы, содержащие персональные данные сотрудников, являются конфиденциальными и подлежат защите от несанкционированного использования.

5. Принципы социальной ответственности

Социальная ответственность является существенным элементом руководства компании, направленным на ценности, а также являющимся важным фактором успешного ответственного бизнеса.

<i>Права человека</i>	«Putzmeister» уважает и соблюдает международно признанные права человека.
<i>Детский и принудительный труд</i>	Запрет на любой детский и принудительный труд в любой форме.
<i>Запрет на дискриминацию</i>	«Putzmeister» уважает различные культурные, этические и религиозные принципы, а также соблюдает принципы равенства, независимости национальностей, расы или этического происхождения, возраста, недееспособности, внешности, прочих физических способностей, цвета кожи, сексуальной ориентации, пола, религии и мировоззрения, а также прочих отличительных признаков, охраняемых законом. «Putzmeister» не освобождает от ответственности за любую дискриминацию в этом отношении, а также не допускает какого-либо оскорбления и нарушения, и ожидает от своих сотрудников уважения личности, достоинства и неприкосновенности каждого лица.
<i>Равные возможности</i>	«Putzmeister» предоставляет равные возможности всем своим сотрудникам. Отбор сотрудников осуществляется исключительно с учетом их компетенции, способностей и профессиональных качеств.
<i>Трудовые права</i>	Свобода собраний и объединений сотрудников признается в том объеме, в котором это разрешено законом в соответствии с государственными нормами. «Putzmeister» соблюдает применимое национальное законодательство и трудовые нормы в отношении надлежащего вознаграждения и максимального рабочего времени, а также в целом обеспечивает приемлемые рабочие условия.
<i>Охрана труда и здоровья</i>	Охрана труда и здоровья на рабочих местах гарантируется в рамках национального законодательства.
<i>Охрана окружающей среды</i>	«Putzmeister» несет ответственность за охрану окружающей среды, эффективного и экологически безопасного использования природных ресурсов. Каждый сотрудник своим поведением способствует организации и осуществлению экологически безопасной деятельности компании «Putzmeister». Кроме того, предполагается, что поставщики экономно используют природные ресурсы, а также минимизируют или предотвращают отрицательное воздействие на окружающую среду или климат. «Putzmeister» соблюдает нормы по охране окружающей среды, применимые в месте нахождения его компании, а также уделяет особое внимание соблюдению законодательства.
<i>Активная гражданская позиция</i>	«Putzmeister» вносит вклад в экономическое и социальное развитие страны и региона, в котором Группа компаний «Putzmeister» осуществляет свою деятельность.

6. Соблюдение Кодекса поведения

<i>Ознакомление</i>	«Putzmeister» обеспечивает ознакомление своих сотрудников с содержанием Кодекса поведения и разъясняет их соответствующие обязательства. «Putzmeister» активно уведомляет своих деловых партнеров о применимых принципах Кодекса поведения.
<i>Вопросы касательно Кодекса поведения</i>	«Putzmeister» обеспечивает наличие компетентного контактного лица, которое сможет ответить на все возникающие у сотрудников вопросы касательно Кодекса поведения, а также дать разъяснения в случае возникновения сомнений.
<i>Указания и процедуры</i>	Соблюдение основных ценностей, предусмотренных Кодексом поведения, осуществляется посредством применения «Putzmeister» всех необходимых, надлежащих организационных мер, а также необходимых указаний и процедур.
<i>Проверки</i>	«Putzmeister» предусматривает регулярную проверку организационных мер, указаний и процедур на предмет их соответствия в применимом объеме.
<i>Уведомление о нарушениях</i>	Любые сотрудники должны сообщать о серьезных нарушениях закона, внутреннего регламента и Кодекса поведения своим непосредственным руководителям и Специалисту по надзору за нормативно-правовым соответствием. Сотрудник, предоставивший такую информацию, не должен каким-либо образом пострадать в связи с этим.
<i>Последствия нарушения</i>	Нарушения Кодекса поведения и законодательства могут иметь последствия в соответствии с трудовым законодательством и обязательственным правом, в зависимости от степени тяжести таких нарушений, а также могут в результате повлечь уголовную ответственность.